

# **Témata z duchovenské praxe**

---

ThDr. Tomáš Butta

---

Obsah:

Úvodní slovo .....	5
<b>1. Zaměření a rozsah činnosti duchovního – služební pragmatika .....</b>	<b>7</b>
1.1 Pojmy .....	7
1.2 Základní zaměření a rozlišování duchovenské činnosti .....	7
1.3 Duchovenské činnosti v podrobnějším přehledu .....	10
1.4 Některá aktuální témata duchovní správy .....	11
1.4.1 Duchovenská služba na plný úvazek a druhé zaměstnání .....	11
1.4.2 Časové rozvržení úkolů a povinností duchovní správy.....	12
1.4.3 Čas pro přípravu kázání .....	13
1.4.4 Délka pastoračního rozhovoru.....	14
1.4.5 Budování obce .....	14
1.4.6 Skupiny a jejich vztažnost k celku obce a církve.....	15
1.4.7 Syndrom vyhasínání .....	16
1.5. Podklady pro pravidelné výkazy duchovní správy – příloha č. 1 .....	16
2.1 Bohoslužby a pobožnosti .....	17
2.2 Svátosti a obřady.....	17
2.3 Vyučování a katecheze.....	17
2.4. Pastorce.....	18
2.5. Studium .....	18
2.6 Administrativní, organizační a odborné činnosti.....	18

<b>2. Náboženská obec a její podoby</b> .....	19
2.1 Typologie náboženské obce .....	19
2.2 Poznávání náboženské obce v jejím kontextu .....	20
2.3 Fáze budování či uzdravování náboženské obce.....	21
2.4 Teze k promýšlení a diskusi .....	23
<b>3. Úloha rady starších v životě náboženské obce</b> .....	25
3.1 Účast laiků na díle církve v minulosti a dnes .....	25
3.2 Charakteristika a normy podle řádů CČSH .....	27
3.3 Předpoklady a kvalifikace pro službu v radě starších .....	27
3.4 Úkoly a funkce rady starších.....	29
3.5 Získávání nových členů rady starších.....	29
3.6 Slib členů rady starších .....	30
3.7 Podoba a pořad jednání rady starších .....	31
3.8 Vztah mladého duchovního a rady starších .....	32
3.9 Spolupráce faráře a rady starších.....	33
3.10 Význam rady starších.....	35
<b>4. Pastorační návštěvy</b> .....	36
4.1 Význam osobního setkání .....	36
4.2 Trojí charakter návštěv podle svědectví Bible .....	36
4.3 Pastorační návštěvy jako úkol duchovního a obce .....	37
4.4 Příprava návštěvy a její průběh .....	40
4.5 Druhy pastoračních návštěv .....	41
4.5.1 Neplánované setkání a návštěva.....	41

4.5.2 Informační návštěvy .....	42
4.5.3 Návštěvy členů náboženské obce .....	42
4.5.4 Pracovní rozhovor (krátkodobé porady) .....	43
4.5.5 Návštěva nemocného.....	44
4.5.6 Kazuální návštěvy .....	45
4.5.7 Návštěvy s misijním zaměřením .....	45
<b>5. Biskupská služba .....</b>	<b>47</b>
5.1 Funkce biskupa a její charakter .....	47
5.2 Tři předpoklady biskupské funkce – komunikace, kolegialita a spolupráce .....	49
5.3 Vizitační pravidla biskupů Církve československé husitské – příloha č. 2 .....	53
5.4 Záznam o řádné – mimořádné vizitaci (návrh) – příloha č. 3 .....	55
<b>Z dokumentů a literatury .....</b>	<b>58</b>

---

Lektoroval: Mgr. Jan Kohout Ph.D.

Sazba a obálka: Milan Udržal

Jazyková korektura: Mgr. Jana Krajčířiková

Technická spolupráce: Bc. Jarmila Brynychová

Tisk: Grafotechna Plus, s.r.o.

Počet stran: 72

Vydala Církev československá husitská v edici Blahoslav

Vydání první Praha 2018

Copyright © Tomáš Butta, 2018

ISBN: 978-80-7000-148-6

## **1. Zaměření a rozsah činnosti duchovního – služební pragmatika**

### **1.1 Pojmy**

**Duchovní správa** je náboženská (duchovenská) činnost vztahující se zejména na členy církve v rámci určitého území, oblasti a určeného rozsahu.

**Duchovní** je podle nauky a řádů Církve československé husitské v pravém slova smyslu kněz nebo jáhen.

Kazatelé, katecheti a pastorační asistenti se na duchovní správě podílejí.

**Pragmatika** znamená v obecném významu řád upravující služební poměr veřejných zaměstnanců. Pochází z řeckého slova pragma – čin, věc, záležitost.

Pro činnost duchovního a jeho povinnosti se též užívá pojem „pragmatika“ ve smyslu „služební pragmatika“ (O. Rutrlé).

### **1. 2. Základní zaměření a rozlišování duchovenské činnosti**

V tradičním katolickém pojetí duchovní správy, konané farářem, se rozprostírá činnost do třech oblastí, jak dokládá například „Příručná kniha bohosloví pastýřského“ An-

tonína Skočdopole z roku 1874. Pro faráře a kněze jsou zde stanoveny tyto úkoly (s. 26):

1. Vyučovat křesťanskému náboženství veřejně i v soukromí.

2. Vykonyvat vlastní kněžský úřad, pokud některé pravomoci nenáleží biskupovi.

3. Dohlížet na kázeň farnosti (osady) a pomáhat „vhodnými prostředky“ ke křesťanskému životu a mravnosti.

Základní zaměření a rozsah duchovní správy v Církvi československé husitské vyplývá z kněžského svěcení, jak je to formulováno ve slibu i symbolických úkonech při tomto obřadu podle Agendy.

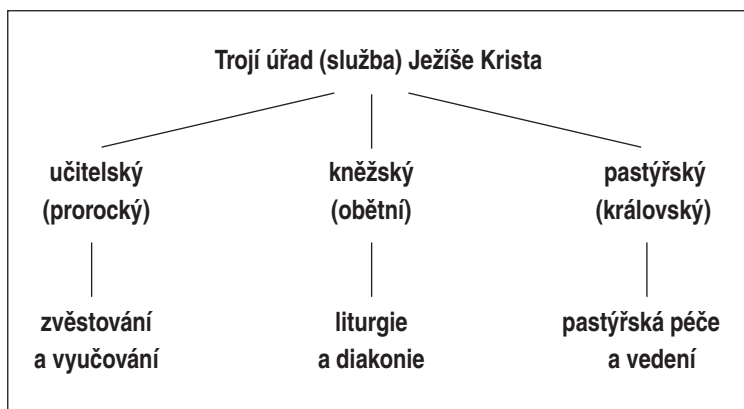
V případě kněžského svěcení **otázka při slibu** zní:

„Zavazuješ se, že budeš zvěstovat a učit Boží slovo, setrávat s církví v bohoslužbě a vysluhovat svátosti a pastýřsky pečovat o svěřenou obec?“

Po složení slibu a aktu svěcení následuje trojí symbolický úkon vyjadřující duchovenské poslání a základní úkoly – předání Bible se vztahuje ke zvěstování a vyučování, převzetí

kalicha a misky s hostiemi (pateny) vyjadřuje bohoslužebnou a svátostnou funkci kněze a štola jeho pastýřský úkol ve smyslu přijetí Kristova jha (*Agenda Církve československé husitské, první část, Praha 2006, s. 96-97*).

Toto základní zaměření duchovenské činnosti vychází z trojího úřadu (služby) Ježíše Krista – učitelského, kněžského a pastýřského (*Srov. Agenda CČSH, první část, s. 23*).



Přijetí a nesení poslání církve a vykonávání úkolů duchovní správy je možné chápat tak, že se jedná o „pokračování“ v Ježíšově činnosti. Uskutečňuje se ve čtyřech oblastech – zvěstováním evangelia, liturgií, diakonií a budováním obce.

### 1.3 Duchovenské činnosti v podrobnějším přehledu

Podrobnější rozsah tzv. „služební pragmatiky“ duchovního CČS(H) po druhé světové válce, tedy z doby ještě živě se rozvíjející církve, nacházíme v publikaci Otto Rutrleho „Živá obec“. Úkoly jsou stanoveny takto:

a) o nedělích a svátcích konat bohoslužby s promluvou, vysluhovat při nich případně svátosti a pečlivě se na tyto úkoly připravovat studiem odborné literatury, meditací a modlitbou a pravidelnou četbou Písma

b) konat duchovní úkony a vést biblickou nebo jinou výchovu v jedné hodině týdně po svědomité přípravě

c) vykonávat péči o mládež nejméně v jednom oddělení a duchovní péči o děti na půdě náboženské obce nejméně v jedné skupině po svědomité přípravě

d) konat pastorační péči při svátostech a úkonech duchovní správy a pomáhat v sociální práci

e) konat řádně všechny povinnosti farního úřadu

f) konat ve své obci pastorační péči pomocí sboru služby

g) vyučovat náboženství na školách nejméně v 6 hodinách týdně

h) stále se odborně vzdělávat (s. 14).

Současné úkoly – práva a povinnosti duchovních a pracovníků církve – vyznačuje **Řád duchovenské služby CČSH** z roku 2004 s novelizací z roku 2013. Tohoto té-



matu se dotýká také sněmovní ekleziologicko-pastorální dokument „Služby v církvi“, přijatý na VIII. sněmu CČSH v roce 2014 (*VIII. sněm CČSH*, s. 24-36).

V roce 2013 se biskupská rada Církve československé husitské věnovala „služební duchovenské pragmaticé“. Ústřední rada schválila tento záměr a doporučila jej biskupům k projednání s vikáři (*Usnesení č. 1. 5. 141*). Tento materiál byl předložen jako podklad pro vykazování činnosti duchovních (viz příloha č. 1).

Obsahová stránka materiálu vychází z konkrétních úkolů duchovních, kazatelů a pastoračních pracovníků, jak jsou vyznačeny řády církve, konkrétně Řádem duchovenské služby, i ze specifické a konkrétní pastorační situace. Činnost je rozvržena do jednotlivých okruhů (oblastí) navzájem se doplňujících a zahrnujících celek duchovní správy: *Bohoslužby a pobožnosti - Svátosti a obřady - Vyučování a katecheze - Pastore - Studium - Administrativní, organizační a odborné činnosti*.

## **1.4 Některá aktuální témata duchovní správy**

### **1. 4. 1 Duchovenská služba na plný úvazek a druhé zaměstnání**

Vzhledem k charakteru služebního poměru je pracovní doba duchovních určena konkrétní činností a nikoli pevně

stanovenou každodenní pracovní dobou. Tato duchovenská činnost je vymezena konkrétním časem – časem přípravy, časem výkonu a časem spojeným s cestou. Plný služební úvazek vyžaduje po celkovém součtu pracovní dobu 8,5 hodin v pěti dnech týdne.

Dosavadní koncepce duchovní správy vycházela z představy ideálního stavu, že v jedné náboženské obci je ustanoven jeden farář. V nových změněných podmínkách duchovní správy je možné očekávat spojení či propojení některých náboženských obcí, respektive utváření farních a pastoračních celků. Povolání faráře jako toho, kdo vede duchovní správu ve svěřené oblasti, by mělo být vykonáváno naplno a zcela. Církev má umožnit odpovídající finanční zajištění tomu, kdo se službě faráře věnuje „cele“ (2 Tm 4,5). V případě faráře by nemělo být vykonáváno současně jiné zaměstnání nebo alespoň ne takové, které s duchovenskou službou nemá bezprostřední vztah. Další duchovní naproti tomu mohou pracovat v civilním zaměstnání a v církvi mít služební poměr na částečný úvazek nebo vykonávat případně duchovenskou činnost externě.

#### **1. 4. 2 Časové rozvržení úkolů a povinností duchovní správy**

Pokusíme-li se stanovit časové vymezení duchovenské činnosti, pak bohoslužba a její vykonání vyžaduje cel-

kem 2 hodiny, příprava 2 – 4 hodiny. Pobožnost - výkon 1 - 2 hodiny. Příprava kázání trvá 4 – 6 hodin. Biblická hodina - výkon 2 hodiny, příprava 4 – 6 hodin. Vyučování a duchovní vedení - výkon 1 – 2 hodiny, příprava 3 – 5 hodin. Pohřební obřad a jeho vykonání včetně cesty vyžaduje 3 – 4 hodiny, příprava 2 – 3 hodiny. Pastorační návštěva 1 - 3 hodiny. Pastorační rozhovor - 1 hodina. Akce, setkání, administrativní a organizační činnosti podle skutečně využitého času. Studium 4 - 6 hodin týdně.

### **1. 4. 3 Čas pro přípravu kázání**

Čas úkonů včetně cesty je dán dobou jejich trvání. Otázky se objevují v případě přípravy. Čas přípravy, například kázání, může být velmi rozmanitý. Konkrétně stanovená doba přípravy kázání, respektive její ohraničení má čelit dvojímu extrému. Na jedné straně může být příprava podceňována a zredukována na minimum. Na druhé straně neúměrně dlouhá příprava brání duchovním v dalších aktivitách. Argument, že kvalitní kázání může vzniknout za půl hodiny, z dlouhodobého hlediska neobstojí. Jednorázově může kázání bez přípravy mít duchovní sílu a oslovit posluchače. Jestliže však není trvale a soustavně věnován dostatek času exegetické a homiletické práci a spirituální přípravě, projeví se to zjevně na kvalitě kázání.

#### **1. 4. 4 Délka pastoračního rozhovoru**

Jsou individuální případy, kdy pastorační působení, doprovázení a služba vyžadují značné nasazení a mnoho času. Přesto je čas pastoračního rozhovoru omezen zpravidla na jednu hodinu. Hodina je v běžném případě odpovídajícím časovým prostorem pro pastorační rozhovor.

#### **1. 4. 5 Budování obce**

Aktuálními tématy soudobého křesťanství a tím i duchovní správy jsou tři specifické důrazy – spiritualita, diakonie a vytváření společenství – bratrství (*Farnost na cestě*, s. 18-19). Společenství náboženské obce se člení na skupiny, které vznikají a utvářejí se. Skupiny mohou vznikat i spontánně. Práce duchovního znamená věnovat se nejen jednotlivcům, ale i skupinám. Důležité je mít kolem sebe čtyři až pět nejbližších spolupracovníků. Skupiny, které jsou v náboženských obcích, tvoří děti, mládež, účastníci biblického vzdělávání, rada starších, modlitební skupina a další. Důležité je propojovat skupiny se zřetelem na celek obce a církve. Nejhlubší vyjádření a uskutečňování církve a jejího společenství jako Kristova těla je při slavení bohoslužby a ve svátosti večeře Páně.

### 1. 4. 6 Skupiny a jejich vztažnost k celku obce a církve

Žádná jednotlivá skupina v náboženské obci nesmí být výlučnou elitou. Je úlohou pastýře (faráře), aby dbal na to a trval na tom, že v obci musí být dostatek prostoru pro všechny. V zásadě všichni – i když každý jinak – musejí přispívat ke společnému životu celku a nikdo si nemůže v obci nárokovat zcela zvláštní status, natož postavení jakési elity (*Opatrný A., Pastorce společenství, s. 124*). Malá skupina (ekleziola) nemůže být alternativou k obci (eklezii), ale jedním z jejích elementů.

Požadavek na trvale bezkonfliktní život společenství lidí, kteří jsou na něčem angažováni, rostou a o něco usilují, je nerealistický. Je však třeba rozlišovat mezi obtížemi a mezi destrukčními vlivy. Obtíže života jsou známkou, že obec není mrtvá. Naproti tomu destrukčním vlivům je třeba se bránit. Jsou to takové vlivy, které trvale působí objektivní zlo a rozdělují obec. Je úkolem pastýře (faráře), aby s moudrou pomocí rady starších a biskupa takové vlivy rozpoznal a řešil. Destrukčním vlivem může být i snaha pastýře vnutit jednotný model života a zbožnosti celé obci. Farář musí podporovat to, co vede k plnějšimu životu z víry, a současně brzdit skupiny či jednotlivce velmi agilní až agresivní. Obec je společenství nejrůznějších lidí, nikoli stejných, jak tomu bývá u malých společenství a sekt (*Podle A. Opatrného, Pastorce společenství, s. 127-130*).

### 1. 4. 7 Syndrom vyhasínání

V různých povoláních a zvláště pomáhajících profesích se hovoří o syndromu vyhoření či vyhasínání. Platí to i o duchovenském povolání. V duchovenském povolání má toto riziko ještě svůj zvláštní rozměr a souvislost s krizí duchovního života, „poledním démonem“, „acédií“ – leností a ochablostí ducha. Tomuto riziku lze odolat odborným vzděláváním, dbát na odpočinek včetně čerpání dovolené, vytrvalým spirituálním životem a vědomím svých lidských mezí (srov. Kašparů Maxmilián J., *Syndrom kněžského vyhoření*. TT 1995, č. 6, s. 202-204; Grün Anselm, *Vyhoření. Jak rozproudit vlastní energii*. Portál Praha 2014).

### 1. 5. Podklady pro pravidelné výkazy duchovní správy – příloha č. 1

Materiál z Biskupské rady ČČSH - duben 2013

#### **1) Osoby vykonávající nebo podílející se na duchovní správě v náboženských obcích (vykazující svou činnost v rámci tzv. diáří)**

Farář (kněz) - Další duchovní s kněžským svěcením - Jáhen - Externí duchovní (kněz, jáhen) - Kazatel z povolání - Katecheta - Pastorační asistent - Laický kazatel